



con il patrocinio di



Executive Master

in

Human Resources Management

(Amministrazione, Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane)

Marzo - Dicembre 2007

Sedi: Palermo, Trapani, Agrigento, Catania

Direttore Scientifico
Francesco Ceresia
Università degli Studi di Palermo

Comitato Scientifico

Rosario Alescio
Amministratore Unico
Logos s.r.l.

Carlo Bruschi
Responsabile Risorse Umane,
Area Sicilia, Gruppo COS

Walter Cardella
Direttore del Personale,
Siciliana Gas Eni S.p.A.

Nicola Gervasi
Direttore del Personale
AMIA S.p.A

Antonella Marascia
Dirigente Generale del
Comune di Partanna (TP),
Consigliere Nazionale AIF

Giuseppe Tamburello
Responsabile
Selezione in Sicilia,
Banca Mediolanum S.p.A.

Pietro Venturella
Responsabile
Sviluppo Organizzativo
Direzione del Personale,
Banca Sant'Angelo

OBIETTIVI

Il programma formativo del Master è stato disegnato nella consapevolezza che un esperto nel settore delle risorse umane, per presidiare con efficacia il proprio ruolo, deve possedere competenze distintive in tutti e tre i segmenti che caratterizzano tale settore: l'amministrazione, la gestione e lo sviluppo.

Tale approccio permette all'esperto di HRM di proporre al committente soluzioni compatibili con i limiti allo sviluppo (culturali, economici, logistici, commerciali) che caratterizzano l'organizzazione destinataria dell'intervento.

BENEFICI PER I PARTECIPANTI

I partecipanti che avranno seguito il Master con profitto acquisiranno delle competenze distintive che consentiranno loro di:

- leggere l'organizzazione in chiave sistemica, nella consapevolezza del ruolo rivestito dalle variabili economiche, giuridiche, psicosociali e psicodinamiche nell'influenzare la dinamica organizzativa ad un livello di analisi individuale, di gruppo, organizzativo e di comunità;
- effettuare una corretta diagnosi delle reali problematiche che investono l'organizzazione per quanto attiene al settore delle risorse umane;
- illustrare al Management un piano di intervento, ad un livello di analisi individuale, di gruppo e organizzativo, coerente con le strategie aziendali;
- sviluppare progetti integrati specificatamente mirati per la piccola e media impresa (PMI), utilizzando software a supporto dell'intervento professionale;
- dimostrare l'efficacia degli interventi professionali promossi, attraverso la stima sul ritorno dell'investimento (ROI) nelle attività di amministrazione, gestione e sviluppo delle risorse umane;
- proporre modelli di intervento per lo sviluppo delle risorse umane capaci di integrarsi con i modelli economico-aziendali di cui l'organizzazione dispone;
- produrre relazioni periodiche dalle quali sia possibile evincere la dinamica delle variabili intangibili di una organizzazione;
- giustificare al Management l'opportunità che la Direzione del Personale concorra alla costruzione della strategia aziendale.

FACULTY

Il corpo docente è composto da docenti universitari, liberi professionisti e manager di aziende e società di consulenza di livello nazionale ed internazionale.

PLACEMENT

A conclusione dello stage o del project work, i partecipanti potranno usufruire di un servizio di placement, finalizzato a:

- per i giovani laureati: facilitare il loro inserimento occupazionale;
- per i lavoratori: facilitare il loro riposizionamento all'interno della propria o un'altra organizzazione.

ATTESTATO

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un attestato in formato *Diploma Supplement* in Italiano e Inglese - utile ai fini del riconoscimento del Master in ogni paese della Comunità Europea e del Nord America.

QUOTA DI PARTECIPAZIONE E ISCRIZIONI

La quota di partecipazione è di € 3.900,00 + IVA 20%, comprensiva del materiale didattico. Le aziende aderenti agli Enti Patrocinanti usufruiranno di uno sconto del 10%.

Le iscrizioni andranno perfezionate entro il [15 marzo 2007](http://www.midaequipe.eu) presso www.midaequipe.eu